令和4年度における公立甲賀病院組合人事行政の運営状況

(1)職員の任免及び職員数に関する状況

①採用の状況（令和4年度中）

職種区分	採用者数
一般行政職	0
技能労務職	0
医療職	0
合計	0

②退職の状況（令和4年度中）

職種区分	定年	希望	死亡	懲戒免職	普通	計
一般行政職	1	0	0	0	0	1
技能労務職	0	0	0	0	0	0
医療職	0	0	0	0	0	0
計	1	0	0	0	0	1

③部門別職員数の増減　（各年4月1日現在）

部門	令和4年	令和5年	増減
一般行政職	1	1	0
技能労務職	0	0	0
医療職	0	0	0
福祉職	0	0	0

（2）競争試験及び選考の状況（令和4年度）

①競争試験の状況　（人）

試験区分	受験者数			合格者数		
	計	男	女	計	男	女
一般事務	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0	0

②選考の状況（令和4年度）　（人）

職種区分	採用者数		
	男	女	計
一般事務	0	0	0
合計	0	0	0

（3）職員の給与の状況

①人件費の状況（令和4年度決算）

歳出額(A)	人件費（B）	人件費率（B/A）
1,752,184千円	8,408千円	0.480%

②職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（令和5年4月1日現在）

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	356,800	62.0
技能・労務職		

③職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区分		公立甲賀病院組合		国
		初任給	2年後の給料	初任給
一般行政職	大学卒	185,200	190,200	185,200

④級別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	計
標準的な職務の名	主事補 主事	主任	主査	係長	課長補佐	課長	事務局長	
職員数	0	0	0	0	0	0	1	1
構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100%

⑤職員手当の状況（令和5年4月1日現在）

区分	公立甲賀病院組合	国
期末・勤勉手当	（支給割合） 期末　勤勉　計 6月期　1.2　1　2.2 12月期　1.2　1　2.2 計　2.4　2　4.4 ※職制上の段階、職務の級等による加算措置あり	公立甲賀病院組合の制度と同じ
退職手当	（支給率） 自己都合　定年 勤続20年　19.6695月分　24.586875月分 勤続25年　28.0395月分　33.27075月分 勤続35年　39.7575月分　47.709月分 最高限度　47.709月分　47.709月分	公立甲賀病院組合の制度と同じ
扶養手当	（支給額） 子以外　6,500円 子　10,000円 その他 満15歳年度末の翌日～満22歳年度末までの子に加算　5,000円	公立甲賀病院組合の制度と同じ
住居手当	（支給額） 借家・間借（最高限度）　28,000円	公立甲賀病院組合の制度と同じ
通勤手当	（支給額）　（月額） 交通機関利用（最高限度）　55,000円 交通用具（自動車・バイク・自転車など）使用 距離　金額 2km未満　0円 2km以上　5km未満　2,000円 5km以上　10km未満　4,200円 10km以上　15km未満　7,100円 15km以上　20km未満　10,000円 20km以上　25km未満　12,900円 25km以上　30km未満　15,800円 30km以上　35km未満　18,700円 35km以上　40km未満　21,600円 40km以上　45km未満　24,400円 45km以上　50km未満　26,200円 50km以上　55km未満　28,000円 55km以上　60km未満　29,800円 60km以上　31,600円	公立甲賀病院組合の制度と同じ

管理職手当	支給対象職員	
	事務局長	61,300円
	課長	50,200円

特殊勤務手当（令和3年度）	区分	全職種
	職員全体に占める手当支給職員の割合	0.0%
	支給職員一人当たり平均支給月額	0円
	手当の種類	

時間外勤務手当（令和4年度）	令和4年度	支給総額	0円
		職員一人当たり平均支給年額	0円

（4）職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

①勤務時間の状況

区分	1週間の勤務時間	1日の勤務時間	勤務時間	休憩
日勤職員	38時間45分	7時間45分	8:30 ～17:15	60分

②年次有給休暇の取得状況

消化率
53.00%

③特別休暇等の状況

種類		付与日数
病気休暇		90日以内
特別休暇	選挙権等行使休暇	必要期間
	証人等による出頭休暇	必要期間
	骨髄提供のための休暇	必要期間
	ボランティア休暇	5日以内
	結婚休暇	5日以内
	産前休暇	6週間以内
	産後休暇	8週間
	育児時間	1日2回30分以内
	妻の出産	2日以内
	忌引	1日～10日
	法事	1日
	リフレッシュ休暇（4月～12月の間で）	3日以内
	災害・事故休暇	必要期間
	生理休暇	2日以内
	妊婦の通勤緩和	1時間を超えない範囲
	妊婦の健康診査休暇	必要期間
	妊娠障害（つわり）	7日以内
	子の看護（2人以上10日）	5日以内
介護休暇		6ヶ月を超えない範囲

④育児休業及び部分休業の取得状況（令和4年度）

区分	育児休業取得状況		平成28年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員の育児休業取得状況		
	育児休業取得者数	育児短時間・部分休業取得者数	育児休業対象者数	育児休業取得者数	育児短時間・部分休業取得者数
男性	0	0	0	0	0
女性	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0

（5）職員の分限及び懲戒処分の状況

①分限処分者数（令和4年度実績）

処分の種類処分事由	降任	免職	休職	降給	合計
勤務成績が良くない場合	-	-	-	-	0
心身の故障の場合		-	-	-	0
職に必要な適格性を欠く場合	-	-	-	-	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員の生じた場合	-	-	-	-	0
刑事事件に関し起訴された場合	-	-	-	-	0
条例で定める事由による場合	-	-	-	-	0
合計	0	0	0	0	0

②懲戒処分者数（令和4年度）

処分の種類処分事由	戒告	減給	停職	免職	合計
給与　任用関係（給与不正領得、受験採用虚偽行為等）	-	-	-	-	0
一般服務関係（職務専念義務違反、職務命令違反等）	-		-	-	0
一般非行関係（傷害等刑法違反等）	-	-	-	-	0
収賄等関係（収賄、横領等）	-	-	-	-	0
道路交通違反	-	-	-	-	0
監督責任	-	-	-	-	0
合計	0	0	0	0	0

（6）職員の服務の状況（令和4年度実績）

区分	内容	違反者数
命令に従う義務	職員は法令に従い、かつ、上司の職命令に従わなければならない	0
信用失墜行為の禁止	職員は、職の信用を傷つけ、又は職の不名誉になるような行為をしてはならない	0
秘密を守る義務	職員は、職務上知りえた秘密を漏らしてはならない　その職を退いたの後も同様とする	0
職務に専念する義務	職員は勤務時間中、職務に集中力のすべてを用い、職務にのみ専念しなければならない	0
政治行為の制限	職員は政治活動をしてはならない	0
争議行為等の禁止	職員は、ストライキ等をしてはならない	0
営利企業等従事制限	自ら営利を目的とする私企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも、許可を得ず従事してはならない	0

(7)職員の研修及び勤務成績の評定の状況

①研修の状況(令和4年度実績)

研修名
院内感染対策研修会
医療安全研修会
個人情報保護条例研修会

※ この他にも、多数の院内研修を実施し、また、院外の研修にも参加しています。

(8)職員の福祉及び利益の保護の状況

①職員の健康管理に関する主要事業の実施状況(令和4年度実績) (人)

区分	受診対象者	受診者
定期 成人健康診断	1	1
胃検診	1	1
大腸検診	1	1
子宮頸がん検診	0	0

②公務災害及び通勤災害の認定件数(令和4年度実績) (人)

公務災害	通勤災害
0	0

③職員互助会の状況(令和4年度実績)

滋賀県市町村職員互助会	会員数(4月1日現在)	掛金	負担金
	1人	17,424円	14,256円

(9)勤務条件に関する措置の要求の状況(令和4年度)

要求件数	0

(10)不利益処分に関する不服申立ての状況(令和4年度)

要求件数	0