

## 平成20年度公立甲賀病院組合人事行政の運営状況

### (1) 職員の任免及び職員数に関する状況

#### ① 採用の状況(平成20年4月1日～平成21年3月31日)

職種区分	採用者数
一般行政職	4
技能労務職	0
医療職	51
合計	55

#### ② 退職の状況(平成20年4月1日～平成21年3月31日)

職種区分	定年	希望	死亡	懲戒免職	普通	計
一般行政職		2			2	4
技能労務職					1	1
医療職	4	7	2		29	42
計	4	9	2	0	32	47

#### ③ 部門別職員数の増減 (各年4月1日現在)

部門	平成19年	平成20年	増減
一般行政職	39	37	-2
技能労務職	16	15	-1
医療職	415	424	8
福祉職	4	4	0

### (2) 競争試験及び選考の状況(平成20年度)

#### ① 競争試験の状況

(人)

試験区分	受験者数			合格者数		
	計	男	女	計	男	女
一般事務	6	5	1	2	2	0
合計	6	5	1	2	2	0

#### ② 選考の状況(平成20年度)

(人)

職種区分	採用者数		
	計	男	女
医師職	11	8	3
医療技術職	10	1	9
看護職	30	1	29
合計	51	10	41

### (3) 職員の給与の状況

#### ① 人件費の状況(平成20年度決算)

歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)	19年度人件費率
8,298,663千円	4,116,667千円	49.60%	48.27%

②職員給与費の状況(平成20年度会計予算)

職員数	給与費			一人当たり
	(A) 給料	職員手当	計(B)	給与費(B/A)
502	1,769,999千円	1,445,124千円	3,215,123千円	6,405千円

③職員の平均給料月額及び平均年齢の状況(平成20年4月1日現在)

区分	一般行政職	
	平均給料月額	平均年齢
医師	476,460	40.5
医療技術職	276,500	36.0
看護職	284,800	36.0
一般行政職	307,300	43.9
技能・労務職	240,300	45.3

④職員の初任給の状況(平成20年4月1日現在)

区分		公立甲賀病院組合		国(I種)
		初任給	2年後の給料	初任給
医師	大学卒	335,000	354,500	237,700
医療技術職	大学卒	190,900	202,400	178,200
	短大3卒	180,700	192,100	167,000
看護職	大学卒	209,800	222,300	201,100
	短大卒	203,900	215,700	188,900
一般行政職	大学卒	172,200	185,800	172,200

⑤国との給料月額水準比較(平成20年4月1日現在)

区分	平成20年
一般行政職	94.7

⑥級別職員数の状況(平成20年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
標準的な職務の名称	主事補 主事	主任	主査 係長	課長補佐	課長	事務長	
職員数	5	5	19	4	2	2	37
構成比	13.5%	13.5%	51.4%	10.8%	5.4%	5.4%	100%

⑦職員手当の状況(平成20年4月1日現在)

区分	公立甲賀病院組合	国				
期末・勤勉手当	(支給割合)					
	期末	勤勉	計			
	6月期	1.4	0.725	2.125	公立甲賀病院組合の 制度と同じ	
	12月期	1.6	0.775	2.375		
	計	3	1.5	4.5		
※職制上の段階、職務の級等による加算措置あり						
退職手当	(支給率)					
		自己都合	定年	自己都合	定年	
	勤続20年		23.5月分	30.55月分	23.5月分	30.55月分
	勤続25年		33.5月分	41.34月分	33.5月分	41.34月分
	勤続30年		41.5月分	50.7月分	47.5月分	59.28月分
最高限度		59.28月分	59.28月分	59.28月分	59.28月分	
※定年前早期退職特例措置(2～20%加算)があります。						
扶養手当	(支給率)					
	配偶者			13,000円	公立甲賀病院組合の 制度と同じ	
	扶養親族			6,500円		
	(配偶者がいない場合の一人目)			11,000円		
	その他					
満15歳年度末の翌日～満22歳年度末までの子に加算			5,000円			
住居手当	(支給額)					
	借家・間借(最高限度)			27,000円	公立甲賀病院組合の 制度と同じ	
	持ち家(新築・購入から5年以内)			2,500円		
通勤手当	(支給額)			(月額)		
	交通機関利用(最高限度)			55,000円	公立甲賀病院組合の 制度と一部異なります (交通用具使用の場合、 通勤区分に応じ 2,000円～24,500円を 支給)。	
	交通用具(自動車・バイク・自転車など)使用					
	距離			金額		
	2km未満			—		
	2km以上	5km未満		2,000円		
	5km以上	10km未満		4,100円		
	10km以上	15km未満		6,500円		
	15km以上	20km未満		8,900円		
	20km以上	25km未満		11,300円		
	25km以上	30km未満		13,700円		
	30km以上	35km未満		16,100円		
	35km以上	40km未満		18,500円		
	40km以上	45km未満		20,900円		
	45km以上	50km未満		21,800円		
	50km以上	55km未満		22,700円		
	55km以上	60km未満		23,600円		
60km以上			24,500円			

管理職手当	支給対象職員	
	病院長	172,000円
	学校長	89,000円
	副院長	89,000円
	部長	66,200円
	副部長	55,000円
	医長	46,200円
	副医長	33,200円
	医員(2級)	23,200円
	医員(1級)	21,800円
	事務長	61,300円
	看護局長	66,700円
	副看護局長	53,800円
	看護師長	49,500円
	課長	50,200円
薬剤長	61,100円	
技師長	61,100円	

特殊勤務手当 (平成20年度 決算) 年月日	区分	全職種
	職員全体に占める手当支給職員の割合	84.52%
	支給職員一人当たり平均支給月額	59,600円
	手当の種類	研究手当、夜間看護手当、危険手当等

時間外勤務手当 (平成20年度 決算)	19年度	支給総額	111,264,000円
		職員一人当たり平均支給年額	234,200円
	20年度	支給総額	111,660,000円
		職員一人当たり平均支給年額	231,500円

#### (4) 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

##### ① 勤務時間の状況

区分	1週間の勤務時間	1日の勤務時間	勤務時間	休憩
日勤職員	40時間	8時間	8:30 ~17:15	45分
準夜勤務看護職員	40時間	8時間	16:30 ~1:15	45分
深夜勤務看護職員	40時間	8時間	0:30 ~9:15	45分
医療技術準夜勤務職員	40時間	8時間	17:15 ~2:00	45分
療養病棟夜間勤務職員	40時間	16時間	16:30 ~9:30	60分
薬剤科夜間勤務職員	40時間	16時間	16:00 ~9:00	60分

##### ② 年次有給休暇の取得状況

平均取得日数	消化率
9.5	25.50%

③特別休暇等の状況

種類		付与日数
病気休暇		必要最小限度の期間
特別休暇	選挙権等行使休暇	必要期間
	証人等による出頭休暇	必要期間
	骨髄提供のための休暇	必要期間
	ボランティア休暇	5日以内
	結婚休暇	5日以内
	産前休暇	6週間以内
	産後休暇	8週間
	育児時間	1日2回30分以内
	妻の出産	2日以内
	忌引	1日～10日
	法事	1日
	夏期休暇	3日以内
	災害・事故休暇	必要期間
	生理休暇	2日以内
	妊婦の通勤緩和	1時間を超えない範囲
	妊婦の健康診査休暇	必要期間
妊娠障害(つわり)	7日以内	
介護休暇		必要期間

④育児休業及び部分休業の取得状況(平成20年度)

区分	育児休業取得状況		平成20年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員の育児休業取得状況		
	育児休業 取得者数	部分休業 取得者数	育児休業 対象者数	育児休業 取得者数	部分休業 取得者数
男性	0	0	0	0	0
女性	22	1	11	11	0
合計	22	11	11	11	0

(5)職員の分限及び懲戒処分の状況

①分限処分者数(平成20年度実績)

処分の種類処分事由	降任	免職	休職	降給	合計
勤務成績が良くない場合	-	-	-	-	0
心身の故障の場合	-	-	4	-	4
職に必要な適格性を欠く場合	-	-	-	-	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員の生じた場合	-	-	-	-	0
刑事事件に関し起訴された場合	-	-	-	-	0
条例で定める事由による場合	-	-	-	-	0
合計	0	0	4	0	4

②懲戒処分者数(平成20年度)

処分の種類処分事由	降任	免職	休職	降給	合計
給与 任用関係(給与不正領得、受験採用虚偽行為等)	-	-	-	-	0
一般服務関係(職務専念義務違反、職務命令違反等)	-	-	-	-	0
一般非行関係(傷害等刑法違反等)	-	-	-	-	0
収賄等関係(収賄、横領等)	-	-	-	-	0
道路交通違反	-	-	-	-	0
監督責任	-	-	-	-	0
合計	0	0	0	0	0

(6)職員の服務の状況(平成20年度実績)

区分	内容	違反者数
命令に従う義務	職員は法令に従い、かつ、上司の職命令に従わなければならない	0
信用失墜行為の禁止	職員は、職の信用を傷つけ、又は職の不名誉になるような行為をしてはならない	0
秘密を守る義務	職員は、職務上知りえた秘密を漏らしてはならない その職を退いたの後も同様とする	0
職務に専念する義務	職員は勤務時間中、職務に集中力のすべてを用い、職務にのみ専念しなければならない	0
政治行為の制限	職員は政治活動をしてはならない	0
争議行為等の禁止	職員は、ストライキ等をしてはならない	0
営利企業等従事制限	自ら営利を目的とする私企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも、許可を得ず従事してはならない	0

(7)職員の研修及び勤務成績の評定の状況

①研修の状況(平成20年度実績)

研修名
人権問題啓発研修
NST研修会
オーダーリング操作研修
医療安全研修会
呼吸療法研修
院内感染対策職員研修会
クリニカルパス講習会
DPC導入準備のための研修会
甲賀救急医療研修会
老年看護研修

※ この他にも、多数の院内研修を実施し、また、院外の研修にも参加しています。

(8) 職員の福祉及び利益の保護の状況

① 職員の健康管理に関する主要事業の実施状況(平成20年度実績) (人)

区分	受診対象者	受診者
定期 成人健康診断	557	557
胃検診	331	130
大腸検診	331	133
子宮頸がん検診	208	105
深夜業務に係る健康診断	246	246
放射線	107	107

② 公務災害及び通勤災害の認定件数(平成20年度実績) (人)

公務災害	通勤災害
7	0

③ 職員互助会への補助金(平成20年度実績) (円)

補助金額	一人当たりの補助金額
0	0

(9) 勤務条件に関する措置の要求の状況(平成20年度)

要求件数	0
------	---

(10) 不利益処分に関する不服申立ての状況(平成20年度)

要求件数	0
------	---